

PROCESSO DE GERENCIAMENTO PARA GARANTIA DA NÃO DISCRIMINAÇÃO

Building Solutions e Engenharia

A **Building Solutions e Engenharia**, comprometida com os princípios da dignidade humana, igualdade de oportunidades e respeito à diversidade, implementa um processo contínuo e sistemático para prevenir e combater qualquer forma de discriminação com base em cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional, origem social, idade, deficiência ou orientação sexual.

1. Política de Diversidade e Inclusão

A empresa mantém uma **Política de Direitos Humanos e Diversidade**, assinada pela alta liderança, divulgada a todos os colaboradores e disponível nos documentos institucionais. Esta política define os princípios de igualdade, respeito e não discriminação como valores fundamentais da cultura organizacional.

2. Processo de Recrutamento e Seleção Justo e Transparente

- Todos os processos seletivos seguem critérios **técnicos e de competência**, sem qualquer viés discriminatório.

- Os currículos são analisados sem exigência de fotos ou identificação de religião, orientação sexual ou origem étnica.
- A equipe responsável por recrutamento é treinada para reconhecer e eliminar preconceitos inconscientes.

3. Treinamentos Regulares de Conscientização

- Todos os colaboradores participam anualmente de **treinamentos obrigatórios sobre diversidade, ética e direitos humanos**.
- Novos colaboradores recebem esta orientação já na **integração** (onboarding).
- São promovidas campanhas internas sobre respeito às diferenças e combate à discriminação.

4. Monitoramento e Avaliação Contínua

- Indicadores de diversidade são monitorados em áreas como contratação, promoção e rotatividade.
- Auditorias internas avaliam a efetividade das medidas antidiscriminatórias.

5. Canal Confidencial de Denúncias

- A empresa disponibiliza um **canal de ouvidoria confidencial**, acessível a todos, para denúncias de discriminação, assédio ou condutas inadequadas.
- Todos os casos são apurados com **imparcialidade, confidencialidade e medidas corretivas**, quando necessário.

6. Cláusula Antidiscriminatória em Contratos com Fornecedores

- Contratos com fornecedores e terceiros incluem cláusulas que **proíbem expressamente práticas discriminatórias**, exigindo adesão às diretrizes da empresa.

7. Ações Inclusivas e Acessibilidade

- A empresa promove oportunidades para **pessoas com deficiência (PcDs)**, com adaptações razoáveis nos postos de trabalho.
- Incentiva a **diversidade geracional e de gênero** nas equipes técnicas e administrativas.

Responsabilidade e Revisão

Este processo é coordenado pelo setor administrativo e monitorado pela diretoria, com

revisão **anual** para atualizações conforme legislação
vigente e boas práticas do setor.

José Ricardo dos Santos Pereira

Diretor Técnico

Building Solutions e Engenharia

Data: 10-03-2024

